

SKRIPSI

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, PERUBAHAN ORGANISASI DAN KEBOSANAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BAGIAN PEMBIAYAAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KESEHATAN KOTA BANDA ACEH TAHUN 2016

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Kesehatan Masyarakat pada Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh



Oleh :

FAJRI

NIM : 1316010064

**UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
BANDA ACEH
2017**

SKRIPSI

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, PERUBAHAN ORGANISASI DAN KEBOSANAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BAGIAN PEMBIAYAAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KESEHATAN KOTA BANDA ACEH TAHUN 2016



Oleh :

FAJRI

NIM : 1316010064

**UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
BANDA ACEH
2017**

PERNYATAAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, PERUBAHAN ORGANISASI DAN
KEBOSANAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BAGIAN
PEMBIAYAAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN
SOSIAL (BPJS) KESEHATAN KOTA BANDA ACEH
TAHUN 2016**

Oleh :

**FAJRI
NPM : 1316010064**

Skripsi ini Telah Dipertahankan Di Hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah
Banda Aceh, 23 Agustus 2017

Pembimbing

(Muhazar Harun, SKM, M. Kes)

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
DEKAN,**

(Dr. H. Said Usman, S.Pd. M.Kes)

TANDA PENGESAHAN PENGUJI

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, PERUBAHAN ORGANISASI DAN KEBOSANAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BAGIAN PEMBIAYAAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KESEHATAN KOTA BANDA ACEH TAHUN 2016

Oleh :

**FAJRI
NPM : 1316010064**

Skripsi ini Telah Dipertahankan Di Hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah

Banda Aceh, 23 Agustus 2017

tandatangan

Pembimbing I : Muhazar Harun, SKM, M.Kes ()

Penguji I : Dr. Martunis, SKM, MM, M.Kes ()

Penguji II : Ismail, SKM, M.Pd, M.Kes ()

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
DEKAN,**

(Dr. H. Said Usman, S.Pd, M.Kes)

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Hubungan Budaya Organisasi, Perubahan Organisasi Dan Kebosanan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak dibantu berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis ingin sampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Rektor Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh.
2. Bapak Muhazar Harun, SKM, M.Kes, selaku Ketua Program Studi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak H. Dr. Said Usman, S.Pd, M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Serambi Mekkah yang telah memberikan ilmu kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah.

5. Rekan-rekan mahasiswa di Fakultas Kesehatan Masyarakat, atas dorongan dan bantuannya dalam perjalanan menyelesaikan pendidikan di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh.

Atas segala bantuan dan dorongan tersebut tidak dapat penulis membalasnya, hanya Allah SWT yang membalas semua ini, sehingga menjadi amal ibadah. Amin

Banda Aceh, 4 Agustus 2017

Penulis

KATA MUTIARA

Alhamdulillah
Sebuah langkah usai sudah
Satu cita telah ku gapai
Namun...
Itu bukan akhir dari perjalanan
Melainkan awal dari suatu perjuangan

Ibunda...
Doa mu menjadikan aku bersemangat
Kasih sayang mu yang membuatku menjadi kuat
Hingga aku selalu bersabar
Melalui ragam cobaan yang mengejar
Kini cita-cita dan harapan telah ku gapai

Ayahanda...
Petuahmu bak pelita, menuntun ku di jalan-Nya
Peluhmu bagai air, menghilangkan haus dahaga
Hingga darah ku tak membeku...
Dan raga ku belum berubah kaku...

Ayahanda dan Ibunda tersayang...
Kutata masa depan dengan Doa mu
Kugapai cita dan impian dengan pengorbananmu
Kini...

Dengan segenap kasih sayang dan diiringi doa yang tulus ku persembahkan
Karya tulis ini kepada ayahanda dan ibunda serta kakak dan adik-adik ku
tercinta dan tak lupa kepada teman-teman ku seangkatan dan orang yang tidak
dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu serta
memberikan semangat hingga terselesaikan tugas ini

Wassalam

Fajri

BIODATA PENULIS

I. IDENTITAS DIRI

Nama : Fajri
Nim : 1316010064
Tempat Tanggal Lahir : Cempala Kuneng, 31 Desember 1987
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Pekerjaan : BUMN
Alamat : Kota Banda Aceh
No Hp : 081360281056

II. IDENTITAS ORANG TUA

Nama Ayah : Sulaiman
Pekerjaan : Pensiunan
Nama Ibu : Wardiah
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
Alamat : Sigli

III. PENDIDIKAN YANG TELAH DITEMPUH

SD Negeri Cempala Kuneng 2000
SMP Negeri 1 Lampoh Saka 2003
SMU Negeri 1 Peukan Baro 2006
Akademi Keperawatan Pemda Pidie 2010
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah 2017

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR	
COVER DALAM	i
ABSTRAK	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN	iii
TANDA PENGESAHAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
KATA MUTIARA	vi
BIODATA	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja	9
2.1.1 Pengertian Kinerja	9
2.1.2 Penilaian Kinerja	10
2.2 Pembiayaan.....	12
2.3 Budaya Organisasi.....	14
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	14
2.3.2 Unsur-Unsur Budaya Organisasi	14
2.3.3 Jenis-Jenis Budaya Organisasi.....	15
2.3.4 Karakteristik Budaya Organisasi	17
2.3.5 Fungsi Budaya Organisasi	21
2.4 Perubahan Organisasi	23
2.4.1 Pengertian Perubahan Organisasi	23
2.4.2 Tujuan Perubahan Organisasi	23
2.4.3 Sasaran Perubahan Organisasi	24
2.5 Kebosanan Kerja.....	26
2.5.1 Pengertian Kebosanan Kerja	26
2.5.2 Aspek-Aspek Yang Muncul Dalam Kebosanan Kerja	27
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebosanan Kerja.....	28
2.5 Kerangka Teoritis	32

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep	33
3.2 Variabel Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional	34
3.4 Pengukuran Variabel	35
3.5 Hipotesa	36
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Jenis Penelitian	37
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
4.2.1 Populasi.....	37
4.2.2 Sampel	37
4.3 Tempat dan Waktu Penelitian	37
4.3.1 Tempat.....	37
4.3.2 Waktu Penelitian	38
4.4 Teknik Pengumpulan Data	38
4.4.1 Data Primer.....	38
4.4.2 Data Sekunder.....	38
4.5 Pengolahan Data.....	38
4.5.1 Editing	38
4.5.2 Coding	39
4.5.3 Tabulating	39
4.6 Analisa Data	39
4.6.1 Analisa Univariat.....	39
4.6.2 Analisa Bivariat	40
4.7 Penyajian Data.....	42
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	43
5.2 Hasil Penelitian.....	44
5.3 Pembahasan	48
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
4.1 Kesimpulan.....	54
4.2 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional	34
Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	44
Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	45
Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Perubahan Organisasi Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	45
Tabel 5.4 Distribusi Frekuensi Kebosanaan Kerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	45
Tabel 5.5 Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	46
Tabel 5.6 Hubungan Perubahan Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	47
Tabel 5.5 Hubungan Kebosanan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teoritis.....	32
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	33

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	58
Lampiran 2 Tabel Skor	61
Lampiran 3 Master Tabel.....	62
Lampiran 4 Output SPSS.....	67
Lampiran 5 Jadwal Rencana Penelitian.....	71

PERNYATAAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, PERUBAHAN ORGANISASI DAN
KEBOSANAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BAGIAN
PEMBIAYAAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN
SOSIAL (BPJS) KESEHATAN KOTA BANDA ACEH
TAHUN 2016**

Oleh :

**FAJRI
NPM : 1316010064**

Skripsi ini Telah Dipertahankan Di Hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah
Banda Aceh, 23 Agustus 2017

Pembimbing

(Muhazar Harun, SKM, M. Kes)

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
DEKAN,**

(Dr. H. Said Usman, S.Pd. M.Kes)

TANDA PENGESAHAN PENGUJI

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, PERUBAHAN ORGANISASI DAN KEBOSANAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BAGIAN PEMBIAYAAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KESEHATAN KOTA BANDA ACEH TAHUN 2016

Oleh :

**FAJRI
NPM : 1316010064**

Skripsi ini Telah Dipertahankan Di Hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah

Banda Aceh, 23 Agustus 2017

tandatangan

Pembimbing I : Muhazar Harun, SKM, M.Kes ()

Penguji I : Dr. Martunis, SKM, MM, M.Kes ()

Penguji II : Ismail, SKM, M.Pd, M.Kes ()

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
DEKAN,**

(Dr. H. Said Usman, S.Pd, M.Kes)

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Hubungan Budaya Organisasi, Perubahan Organisasi Dan Kebosanan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak dibantu berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis ingin sampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Rektor Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh.
2. Bapak Muhazar Harun, SKM, M.Kes, selaku Ketua Program Studi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak H. Dr. Said Usman, S.Pd, M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Serambi Mekkah yang telah memberikan ilmu kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah.

5. Rekan-rekan mahasiswa di Fakultas Kesehatan Masyarakat, atas dorongan dan bantuannya dalam perjalanan menyelesaikan pendidikan di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh.

Atas segala bantuan dan dorongan tersebut tidak dapat penulis membalasnya, hanya Allah SWT yang membalas semua ini, sehingga menjadi amal ibadah. Amin

Banda Aceh, 4 Agustus 2017

Penulis

KATA MUTIARA

Alhamdulillah
Sebuah langkah usai sudah
Satu cita telah ku gapai
Namun...
Itu bukan akhir dari perjalanan
Melainkan awal dari suatu perjuangan

Ibunda...
Doa mu menjadikan aku bersemangat
Kasih sayang mu yang membuatku menjadi kuat
Hingga aku selalu bersabar
Melalui ragam cobaan yang mengejar
Kini cita-cita dan harapan telah ku gapai

Ayahanda...
Petuahmu bak pelita, menuntun ku di jalan-Nya
Peluhmu bagai air, menghilangkan haus dahaga
Hingga darah ku tak membeku...
Dan raga ku belum berubah kaku...

Ayahanda dan Ibunda tersayang...
Kutata masa depan dengan Doa mu
Kugapai cita dan impian dengan pengorbananmu
Kini...

Dengan segenap kasih sayang dan diiringi doa yang tulus ku persembahkan
Karya tulis ini kepada ayahanda dan ibunda serta kakak dan adik-adik ku
tercinta dan tak lupa kepada teman-teman ku seangkatan dan orang yang tidak
dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu serta
memberikan semangat hingga terselesaikan tugas ini

Wassalam

Fajri

BIODATA PENULIS

I. IDENTITAS DIRI

Nama : Fajri
Nim : 1316010064
Tempat Tanggal Lahir : Cempala Kuneng, 31 Desember 1987
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Pekerjaan : BUMN
Alamat : Kota Banda Aceh
No Hp : 081360281056

II. IDENTITAS ORANG TUA

Nama Ayah : Sulaiman
Pekerjaan : Pensiunan
Nama Ibu : Wardiah
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
Alamat : Sigli

III. PENDIDIKAN YANG TELAH DITEMPUH

SD Negeri Cempala Kuneng 2000
SMP Negeri 1 Lampoh Saka 2003
SMU Negeri 1 Peukan Baro 2006
Akademi Keperawatan Pemda Pidie 2010
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Serambi Mekkah 2017

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR	
COVER DALAM	i
ABSTRAK	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN	iii
TANDA PENGESAHAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
KATA MUTIARA	vi
BIODATA	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja	9
2.1.1 Pengertian Kinerja	9
2.1.2 Penilaian Kinerja	10
2.2 Pembiayaan.....	12
2.3 Budaya Organisasi.....	14
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	14
2.3.2 Unsur-Unsur Budaya Organisasi	14
2.3.3 Jenis-Jenis Budaya Organisasi.....	15
2.3.4 Karakteristik Budaya Organisasi	17
2.3.5 Fungsi Budaya Organisasi	21
2.4 Perubahan Organisasi	23
2.4.1 Pengertian Perubahan Organisasi	23
2.4.2 Tujuan Perubahan Organisasi	23
2.4.3 Sasaran Perubahan Organisasi	24
2.5 Kebosanan Kerja.....	26
2.5.1 Pengertian Kebosanan Kerja	26
2.5.2 Aspek-Aspek Yang Muncul Dalam Kebosanan Kerja	27
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebosanan Kerja.....	28
2.5 Kerangka Teoritis	32

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep	33
3.2 Variabel Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional	34
3.4 Pengukuran Variabel	35
3.5 Hipotesa	36
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Jenis Penelitian	37
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
4.2.1 Populasi.....	37
4.2.2 Sampel	37
4.3 Tempat dan Waktu Penelitian	37
4.3.1 Tempat.....	37
4.3.2 Waktu Penelitian	38
4.4 Teknik Pengumpulan Data	38
4.4.1 Data Primer.....	38
4.4.2 Data Sekunder.....	38
4.5 Pengolahan Data.....	38
4.5.1 Editing	38
4.5.2 Coding	39
4.5.3 Tabulating	39
4.6 Analisa Data	39
4.6.1 Analisa Univariat.....	39
4.6.2 Analisa Bivariat	40
4.7 Penyajian Data.....	42
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	43
5.2 Hasil Penelitian.....	44
5.3 Pembahasan	48
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
4.1 Kesimpulan.....	54
4.2 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional	34
Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	44
Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	45
Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Perubahan Organisasi Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	45
Tabel 5.4 Distribusi Frekuensi Kebosanaan Kerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	45
Tabel 5.5 Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	46
Tabel 5.6 Hubungan Perubahan Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	47
Tabel 5.5 Hubungan Kebosanan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Bagian Pembiayaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kota Banda Aceh Tahun 2016	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teoritis.....	32
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	33

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	58
Lampiran 2 Tabel Skor	61
Lampiran 3 Master Tabel.....	62
Lampiran 4 Output SPSS.....	67
Lampiran 5 Jadwal Rencana Penelitian.....	71

Ouput SPSS**Kinerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	29	76.3	76.3	76.3
	Rendah	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	6	15.8	15.8	15.8
	Kurang Baik	32	84.2	84.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Perubahan Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	11	28.9	28.9	28.9
	Jarang	27	71.1	71.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Kebosanan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ada	12	31.6	31.6	31.6
	Tidak Ada	26	68.4	68.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Crosstabs

Budaya Organisasi * Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
Budaya Organisasi	Baik	Count	5	1	6
		% within Budaya Organisasi	83.3%	16.7%	100.0%
		% within Kinerja	17.2%	11.1%	15.8%
		% of Total	13.2%	2.6%	15.8%
	Kurang Baik	Count	24	8	32
		% within Budaya Organisasi	75.0%	25.0%	100.0%
		% within Kinerja	82.8%	88.9%	84.2%
		% of Total	63.2%	21.1%	84.2%
Total	Count	29	9	38	
	% within Budaya Organisasi	76.3%	23.7%	100.0%	
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	76.3%	23.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.194 ^a	1	.660	1.000	.559
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.207	1	.649		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.189	1	.664		
N of Valid Cases	38				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.42.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstabs

Perubahan Organisasi * Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
Perubahan Organisasi	Sering	Count	7	4	11
		% within Perubahan Organisasi	63.6%	36.4%	100.0%
		% within Kinerja	24.1%	44.4%	28.9%
		% of Total	18.4%	10.5%	28.9%
	Jarang	Count	22	5	27
		% within Perubahan Organisasi	81.5%	18.5%	100.0%
		% within Kinerja	75.9%	55.6%	71.1%
		% of Total	57.9%	13.2%	71.1%
Total	Count	29	9	38	
	% within Perubahan Organisasi	76.3%	23.7%	100.0%	
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	76.3%	23.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.377 ^a	1	.241	.401	.222
Continuity Correction ^b	.567	1	.452		
Likelihood Ratio	1.308	1	.253		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	1.341	1	.247		
N of Valid Cases	38				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.61.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstabs

Kebosanan Kerja * Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
Kebosanan Kerja	Ada	Count	5	7	12
		% within Kebosanan Kerja	41.7%	58.3%	100.0%
		% within Kinerja	17.2%	77.8%	31.6%
		% of Total	13.2%	18.4%	31.6%
	Tidak Ada	Count	24	2	26
		% within Kebosanan Kerja	92.3%	7.7%	100.0%
		% within Kinerja	82.8%	22.2%	68.4%
		% of Total	63.2%	5.3%	68.4%
Total	Count		29	9	38
	% within Kebosanan Kerja		76.3%	23.7%	100.0%
	% within Kinerja		100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total		76.3%	23.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	11.649 ^a	1	.001	.002	.002
Continuity Correction ^b	9.016	1	.003		
Likelihood Ratio	11.201	1	.001		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	11.343	1	.001		
N of Valid Cases	38				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.84.

b. Computed only for a 2x2 table

Ouput SPSS**Kinerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	29	76.3	76.3	76.3
	Rendah	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	6	15.8	15.8	15.8
	Kurang Baik	32	84.2	84.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Perubahan Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	11	28.9	28.9	28.9
	Jarang	27	71.1	71.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Kebosanan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ada	12	31.6	31.6	31.6
	Tidak Ada	26	68.4	68.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Crosstabs

Budaya Organisasi * Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
Budaya Organisasi	Baik	Count	5	1	6
		% within Budaya Organisasi	83.3%	16.7%	100.0%
		% within Kinerja	17.2%	11.1%	15.8%
		% of Total	13.2%	2.6%	15.8%
	Kurang Baik	Count	24	8	32
		% within Budaya Organisasi	75.0%	25.0%	100.0%
		% within Kinerja	82.8%	88.9%	84.2%
		% of Total	63.2%	21.1%	84.2%
Total	Count	29	9	38	
	% within Budaya Organisasi	76.3%	23.7%	100.0%	
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	76.3%	23.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.194 ^a	1	.660	1.000	.559
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.207	1	.649		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.189	1	.664		
N of Valid Cases	38				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.42.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstabs

Perubahan Organisasi * Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
Perubahan Organisasi	Sering	Count	7	4	11
		% within Perubahan Organisasi	63.6%	36.4%	100.0%
		% within Kinerja	24.1%	44.4%	28.9%
		% of Total	18.4%	10.5%	28.9%
	Jarang	Count	22	5	27
		% within Perubahan Organisasi	81.5%	18.5%	100.0%
		% within Kinerja	75.9%	55.6%	71.1%
		% of Total	57.9%	13.2%	71.1%
Total	Count	29	9	38	
	% within Perubahan Organisasi	76.3%	23.7%	100.0%	
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	76.3%	23.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.377 ^a	1	.241	.401	.222
Continuity Correction ^b	.567	1	.452		
Likelihood Ratio	1.308	1	.253		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	1.341	1	.247		
N of Valid Cases	38				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.61.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstabs

Kebosanan Kerja * Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
Kebosanan Kerja	Ada	Count	5	7	12
		% within Kebosanan Kerja	41.7%	58.3%	100.0%
		% within Kinerja	17.2%	77.8%	31.6%
		% of Total	13.2%	18.4%	31.6%
	Tidak Ada	Count	24	2	26
		% within Kebosanan Kerja	92.3%	7.7%	100.0%
		% within Kinerja	82.8%	22.2%	68.4%
		% of Total	63.2%	5.3%	68.4%
Total	Count		29	9	38
	% within Kebosanan Kerja		76.3%	23.7%	100.0%
	% within Kinerja		100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total		76.3%	23.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	11.649 ^a	1	.001	.002	.002
Continuity Correction ^b	9.016	1	.003		
Likelihood Ratio	11.201	1	.001		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	11.343	1	.001		
N of Valid Cases	38				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.84.

b. Computed only for a 2x2 table

MASTER TABEL

No	KEBOSANAN KERJA						Keterangan
	1	2	3	4	5	Jumlah	
1	2	2	2	2	1	9	Tidak Ada
2	2	1	2	2	2	9	Ada
3	1	2	2	2	2	9	Ada
4	1	2	2	2	1	8	Tidak Ada
5	1	2	2	2	1	8	Tidak Ada
6	1	2	2	2	1	8	Tidak Ada
7	1	2	2	2	1	8	Tidak Ada
8	2	2	2	2	1	9	Ada
9	2	2	2	1	1	8	Tidak Ada
10	2	2	2	1	2	9	Tidak Ada
11	2	2	2	1	2	9	Ada
12	2	2	2	1	2	9	Ada
13	2	1	2	1	1	7	Tidak Ada
14	1	1	1	2	2	7	Tidak Ada
15	1	1	1	2	2	7	Tidak Ada
16	1	1	1	1	1	5	Tidak Ada
17	1	1	1	1	1	5	Tidak Ada
18	1	1	1	1	1	5	Tidak Ada
19	1	1	2	1	1	6	Tidak Ada
20	1	2	2	2	2	9	Ada
21	2	2	2	2	2	10	Ada
22	2	2	1	1	1	7	Tidak Ada
23	2	2	1	1	1	7	Tidak Ada
24	2	1	2	1	1	7	Tidak Ada
25	2	1	2	1	1	7	Tidak Ada
26	2	2	2	1	2	9	Ada
27	2	2	2	1	2	9	Ada
28	2	2	2	2	2	10	Ada
29	1	2	1	2	1	7	Tidak Ada
30	1	2	1	2	1	7	Tidak Ada
31	1	1	2	2	1	7	Tidak Ada
32	1	2	2	2	2	9	Ada
33	2	2	2	1	2	9	Ada
34	2	2	1	1	1	7	Tidak Ada
35	1	2	1	1	2	7	Tidak Ada
36	1	2	1	1	2	7	Tidak Ada
37	1	2	1	1	2	7	Tidak Ada
38	1	1	1	1	2	6	Tidak Ada
TOTAL						293	

$$=293/38 = 7,71$$

DAFTAR PUSTAKA

- A. Dale Timpe. 2002. *Organizations : Behaviour, Structure and Process*. McGraw-Hill Companies Inc, Boston.
- Ambarriani, Susty. 2000. *Manajemen Biaya : Dengan Tekanan Stratejik*. Jakarta : Salemba Empat.
- Anggraini, Fitria. 2015. *Hubungan Antara Kebosanan Kerja Dengan Kinerja Pada Pegawai Di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Dinsosnakertrans) Kabupaten Tulung Agung*. Jurnal Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya Malang.
- Ellitan, Lena. 2002. *Praktik-Praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan*. Jurnal.
- Dessler, Gary. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Indeks.
- Hanafi, Mamduh. 2013. *Penuntun Belajar Manajemen*. Yogyakarta : AMP YKN.
- Hasibuan. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Kurniawati, Indah, Syarif. 2014. *Efektifitas Pelatihan Motivasi Kerja Untuk Menurunkan Kebosanan Kerja Karyawan Bagian Kasir Assalam Hypermarket Solo*. Jurnal.
- Leksono, Hendi, Suryo,. 2014. *Kebosanan Kerja : Peningkatan Stres Dan Penurunan Kinerja Karyawan Dalam Spesialisasi Pekerjaan*. Jurnal.
- Mangkunegara. 2012. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Manullang. 2013. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung : Citapustaka Media Perintis.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2005. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Prawirodirdjo, Arto, Suharto. 2007. *Analisis Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai*

- Direktorat Jenderal Pajak.** Tesis Program Studi Magister Manajemen Program PascaSarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Rachman, Taufiqur. 2014. ***Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Manajemen K3.*** Jurnal.
- Robbins. 2010. ***Perilaku Organisasi : Organizational Behavior.*** Jakarta : Rineka Cipta.
- Ronny. 2007. ***Metode Penelitian Untuk Penulis Skripsi dan Tesis.*** Jakarta : Buana Printing.
- Satriani, Merina, Sekar, Putri dan Sary, Fetty, Poerwita. 2015. ***Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kruisnode Piano House (kruisnode) Bandung.*** Jurnal Prodi S1 Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Telkom University.
- Siagian. 2012. ***Riset Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Agung Media. Jakarta.
- Sumantri , Arif. 2011. ***Metodologi Penelitian Kesehatan.*** Jakarta : Kencana.
- Tika, Mohd. Pabundu. 2012. ***Budaya Organisasi Perusahaan.*** Jurnal.
- Yuningsih. 2009. ***Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.*** Jurnal.
- Werther & Davis.1996. ***Leadership In Organizational.*** Prentice Hall International, Inc. New York.
- Winardi. 2004. ***Motivasi Dan Pemotivasian Dalam Manajemen.*** Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.